

NAME: _____

Unbezahlter Urlaub (X)

am:
Tag Monat Jahr Arbeitstage

vom: bis:
Tag Monat Jahr Tag Monat Jahr Arbeitstage

Grund: _____

Hinweis: Nach dem AÜG dürfen Beschäftigungspausen in Form eines **unbezahlten** Urlaubs nur vereinbart werden, wenn hierfür ein **sachlicher Grund in der Person des Arbeitnehmers** vorliegt und dieser in dem Urlaubsantrag ausreichend begründet wird. Im Fall eines unbezahlten Urlaubs ist mir bekannt, dass dieser **3 Wochen** nicht überschreiten darf. Alle Ansprüche bleiben während dieser 3 Wochen unberührt. Bei längerem Urlaub (**Sonderurlaub**) erfolgt eine Abmeldung bei der Krankenkasse durch die **BESTpro**. Für die Zeit des Sonderurlaubs müssen Sie den niedrigsten Beitrag an Ihre Krankenkasse selbst entrichten. Im Falle einer Erkrankung während eines unbezahlten Urlaubs steht Ihnen weder von der **BESTpro** noch von der Krankenkasse Lohnfortzahlung zu.

Wuppertal, den _____

(Unterschrift BESTpro)

Wuppertal, den _____

(Unterschrift des Mitarbeiters)

NAME: _____

Unbezahlter Urlaub (X)

am:
Tag Monat Jahr Arbeitstage

vom: bis:
Tag Monat Jahr Tag Monat Jahr Arbeitstage

Grund: _____

Hinweis: Nach dem AÜG dürfen Beschäftigungspausen in Form eines **unbezahlten** Urlaubs nur vereinbart werden, wenn hierfür ein **sachlicher Grund in der Person des Arbeitnehmers** vorliegt und dieser in dem Urlaubsantrag ausreichend begründet wird. Im Fall eines unbezahlten Urlaubs ist mir bekannt, dass dieser **3 Wochen** nicht überschreiten darf. Alle Ansprüche bleiben während dieser 3 Wochen unberührt. Bei längerem Urlaub (**Sonderurlaub**) erfolgt eine Abmeldung bei der Krankenkasse durch die **BESTpro**. Für die Zeit des Sonderurlaubs müssen Sie den niedrigsten Beitrag an Ihre Krankenkasse selbst entrichten. Im Falle einer Erkrankung während eines unbezahlten Urlaubs steht Ihnen weder von der **BESTpro** noch von der Krankenkasse Lohnfortzahlung zu.

Wuppertal, den _____

(Unterschrift BESTpro)

Wuppertal, den _____

(Unterschrift des Mitarbeiters)